

Medezeggenschap

1. Er bestaan flinke samenwerkingsproblemen tussen een aantal teamleden op school. Het zorgt voor een gespannen sfeer op school en veel onrust. Het bestuur deelt de MR mee dat er aan wordt gewerkt. De MR is hier niet tevreden mee en wil meer weten over aanpak en oplossingsrichting. Het bestuur geeft aan dat de MR hier dat op het bordje van het bestuur ligt en dat de MR daar verder niets mee te maken heeft.
2. Het bestuur heeft met de MR afgesproken dat het echt werk zal maken van een professionele schoolcultuur. De afspraken lossen echter langzaam op in het luchtledige en gedurende een jaar is er weinig tot geen aandacht voor het onderwerp. De MR zint dat niet en dreigt niet in te stemmen met het formatieplan zolang het bestuur geen zichtbaar werk maakt van een professionele cultuur.
3. Een moeder spreekt op het schoolplein een MR-lid aan. Ze heeft geen goed woord over voor de leraar van haar dochter en noemt talloze zaken op die in haar ogen zijn misgegaan. Het MR-lid brengt de klacht over op aan de andere MR-leden, waarna de MR het onderwerp op de agenda zet van het overleg met het schoolbestuur. Aan moeder wordt aangegeven dat de MR het onderwerp heeft opgepakt.
4. De toezichthouders zijn niet gelukkig met het recht van de MR om één lid van de RvT / het toezichthoudend bestuur bindend voor te dragen. De MR wordt vanuit de RvT / het toezichthoudend bestuur benaderd met het dringende verzoek om af te zien van dit recht en dat schriftelijk te verklaren. Gebruikmaken van dit recht past volgens de RvT / het toezichthoudend bestuur niet binnen de cultuur op school en hoe we met elkaar omgaan